

la  
**cgt**  
métallurgie



20 | 24  
NOVEMBRE  
2017

DIJON  
PALAIS DES  
CONGRÈS



# Candidatures

Première approche  
pour la future  
direction fédérale

41<sup>e</sup>

congrès



# Conseil national

## du 9 novembre 2017



Amar Ladraa  
Secrétaire fédéral

Bonjour à toutes et à tous,

Avant d'aborder la préparation du congrès fédéral, je vous propose de commencer cette introduction par les éléments qui nous semblent essentiels à la construction de notre rapport de forces et qui représentent un axe majeur de notre congrès.

### **1. La qualité de notre vie syndicale, le renforcement et le développement d'une vie démocratique permanente dans nos syndicats**

Ces derniers mois, beaucoup de congrès et d'assemblées de syndiqués et de militants ont été organisés. On en recense 650 depuis le début de l'année dont plus de 10 000 syndiqués réunis. Cette participation en hausse est assez révélatrice d'une volonté des militants de rechercher dans le collectif les réponses pour une CGT plus efficace. C'est justement une des clés de la réussite du 13 octobre.

Il est donc important de prendre le temps de réunir nos syndicats, nos syndiqués pour débattre de la situation, partager les expériences, y compris les difficultés de chacun dans leur activité... Ces rencontres permettent de trouver des solutions et de définir collectivement des plans d'actions pour toucher le maximum de salariés ; on peut citer, en guise d'exemple, notre campagne pour une Convention Collective Nationale de haut niveau.

Depuis le lancement du congrès il y a 1 an, ce sont 1 200 rencontres organisées soit plus de 25 000 syndiqués réunis. Pour ne citer que les plus importantes : Il y a eu les congrès dans les syndicats, les USTM, l'UFICT, l'UFR, les Coordinations de groupes ou encore les Assises avec des moments forts d'expression et de construction CGT.

C'est le cas, par exemple, des conférences régionales qui permettent de tisser des liens avec les animations départementales, de dresser des états des lieux, une cartographie précise de nos forces organisées, de la situation de nos USTM et des bassins d'emploi. En l'espace d'une année, 9 conférences régionales ont été organisées : dans le Grand Est, l'Aura, la Normandie, l'Île-de-France, la Bourgogne Franche-Comté, le Pays-de-La Loire,

le Centre-Val de Loire, la Nouvelle Aquitaine et l'Occitanie.

De ces débats constructifs, nous avons essayé d'en tirer quelques enseignements et je voulais les partager avec vous. Le premier constat est que la démarche de tenir des rencontres à proximité des entreprises est appréciée par les syndiqués, surtout avec la participation de la direction fédérale, cela permet d'avoir une réflexion plus large de la situation sociale.

Dans plusieurs assemblées départementales, les élections professionnelles et l'enjeu du déploiement vers les ICT ont fait l'objet de débats et de plans de travail. Je pense à l'Île-de-France ou l'AURA, notamment sur l'approche et l'offre de syndicalisation en direction de ces catégories. Nous aurons l'occasion de débattre de la question des ICT au congrès.

### **Autres points positifs :**

Je vous rappelle que nous nous sommes fixé l'objectif de réaliser 10 000 adhésions nouvelles à l'ouverture du congrès. A ce jour, nous en sommes à 8 000 dont la création d'une centaine de bases nouvelles. Quand on sait que près d'un salarié sur deux déclare être prêt à se syndiquer, le potentiel de renforcement est réel.

Pour résumer, nous avons une CGT appréciée et respectée qui, certes, demeure contestataire, mais qui est aussi force de propositions, comme par exemple notre bataille sur l'emploi industriel avec le combat exemplaire des salariés de GM&S. Ce n'est pas dans l'accompagnement des restructurations que nous fondons notre intervention, mais bien dans une autre logique financière qui répond aux besoins des gens.

Nous avons donc besoin d'une animation qui colle davantage à la réalité du terrain, pour justement essayer de trouver des solutions pour rompre l'isolement, donner des perspectives et de la confiance dans l'action collective...

**Tout cela nécessite d'enraciner et de faire évoluer la formation syndicale dans notre mode de vie quotidienne.** Le renouvellement important de notre force syndicale, l'arrivée de nouveaux jeunes militants, y com-



pris de dirigeants, nous renvoient avec force sur le besoin de développer une formation syndicale de qualité. Autant de réflexions qui ne manqueront pas d'être au rendez-vous des débats du 41e congrès à Dijon.

**J'en viens à la deuxième partie de mon intervention la :**

## **2. Préparation de notre Congrès Fédéral.**

### **Sur le mandatement :**

L'état de désignation des délégués à ce jour nous indique un léger retard (5%) par rapport aux délégués désignés au précédent congrès. Nous pensons pouvoir encore gagner la présence de délégués dits « directs » dans les régions suivantes : Nord-Pas-de-Calais, Picardie, Lorraine et le Centre.

Nous pouvons également aller vers un mandatement à 100 % des délégués dits groupés. A ce jour, il en manque encore 24. Il faut savoir que vous avez également la possibilité que le mandat groupé soit porté par un délégué direct.

Au total, cela fait **374 délégués** qui sont désignés dont :

- 282 délégués directs ;
- 64 délégués groupés ;
- 28 délégués retraités.

**J'en viens maintenant à la proposition de candidatures pour la future direction fédérale.**

Nous devons aujourd'hui donner notre avis sur la première approche proposée par le CEF et son collectif « Politique des Cadres » concernant la proposition nominative de la future direction fédérale qui sera faite aux congressistes.

**Pour construire la nouvelle direction fédérale, nous avons retenu comme critères :**

- ▶ Maintenir un Comité Exécutif Fédéral avec environ 75 Camarades.
- ▶ Renforcer l'animation de la Vie fédérale, notamment dans l'implication de chaque membre dans les Collectifs fédéraux.
- ▶ Mettre en place une formation d'accueil des futurs dirigeants : pour permettre à chacun d'exercer au plus vite ses nouvelles fonctions et d'assumer ses responsabilités dans les meilleures conditions.
- ▶ Concernant la composition et la diversité de la future Direction fédérale : poursuivre notre travail sur la place des femmes et des jeunes, ainsi qu'une représentation plus importante des filières rattachées à la Métallurgie.
- ▶ Enfin une prise en compte renforcée des Ingénieurs, Cadres et Techniciens, ainsi que du syndicalisme retraité.

**Nous avons donc enregistré 97 candidatures dont 52 de la direction sortante qui se déclinent par :**

- 19 femmes ;
- 6 jeunes de moins de 35 ans ;

- 27 ingénieurs, cadres ou techniciens ;
- 66 ouvriers, employés ;
- 3 retraités.

Donc au total, 49 camarades ont proposé de renouveler leur candidature. Pour les camarades qui ne souhaitent plus participer au futur CEF, c'est pour beaucoup d'entre eux, dans un souci de renouvellement, de rajeunissement, de départ en retraite ou encore d'évolution professionnelle et syndicale.

Nous sommes aujourd'hui en capacité de vous faire une proposition qui n'est pas sans défaut, avec certainement des insuffisances, mais, il nous semble, représentative de notre force syndicale et du mandat décidé par le CEF.

***Vous avez en votre possession la liste des candidatures enregistrées et la première approche proposée. Sur les 70 camarades retenus en termes de propositions pour le CEF et les 5 pour la CFC :***

- ▶ 45 sont issus de la direction fédérale sortante (9 camarades de la direction fédérale sortante n'ont pas été retenus dans cette première approche. Ils n'ont pas démerité dans leur engagement fédéral et ils ont toute leur place dans les collectifs).
- ▶ 30 seraient de nouveaux élus, soit un renouvellement de 40%.
- ▶ 6 seraient des jeunes de -35 ans.
- ▶ 8 femmes (- 2 par rapport au 40<sup>e</sup> congrès).
- ▶ Moyenne d'âge 44 ans (44 ans au 40<sup>e</sup> congrès).
- ▶ La majorité des filières est représentée sauf les bijoux et le Froid.
- ▶ Nous avons 4 candidatures pour les services de l'automobile, 3 de la sidérurgie et 1 du machinisme agricole.

### **Pour ce qui concerne le Bureau fédéral**

Sur les 18 membres du BF actuels, 9 ne se représenteraient plus.

***Se rajouteraient 9 nouvelles propositions :***

- ! Grégory KHIATI ! Sylvain WERNER
- ! Edith BIECHLE ! Aziz BOUABDELLAH
- ! Laurent TROMBINI ! Lucien GRIMAULT
- ! Denis BREANT ! Alain HEBERT
- Fabien GACHE

Cela fait une proposition de 18 membres pour le Bureau Fédéral.

***Enfin, au poste de Secrétaire Général, le CEF propose la candidature de :***

**Frédéric SANCHEZ**

***Et comme Secrétaire Général Adjoint :***

**Stephane FLEGEAU**

Voilà cher(ère)s camarades la réflexion du CEF que j'étais chargé de vous présenter.

**A vous la parole !**



# Candidature pour la future direction

Nom - prénom	Syndicat	Région
Almirall Yoann	RRG Lyon Nord	Aura
Belaziz Ouria	Calor SA	Aura
Benelhadj Djelloul Kader	Aubert & Duval	Aura
Bole Gaëlle	Thales Avionics LCD	Aura
Cerdan Jerome	MGI Coutier	Aura
Chartier Nicolas	Tefal	Aura
Fargheot Fabrice	Valeo Systemes D'essuyage	Aura
Gonthier Lucas	Bollhoff Oталu	Aura
Khiati Gregory	Renault Trucks	Aura
Lallement Fabrice	Soitec	Aura
Lettry Jerome	Medtronic	Aura
Plazzi Boris	Valfond	Aura
Sanchez Frédéric	Dura	Aura
Savignon Dominique	St Microelectronics	Aura
Carette Laurence	Schneider Electric	Bourg, FC
Hugonnaux Maryline	SNOP	Bourg, FC
Metais Aurore	PSA	Bourg, FC
Munier David	Constellium	Bourg, FC
Roussel Laurent	Areva NP	Bourg, FC
Vanario Ludovic	Schneider Electric	Bourg, FC
Yalcin Nail	MBF Aluminium	Bourg, FC
Ahil Abdelkrim	Navale Rohu	Bretagne
Flegeau Stephane	Laudren Electronique	Bretagne
Malineau Jean Michel	Elior	Bretagne
Pico David	Cummins Filtration	Bretagne
Trinquart Florent	Eurocast	Centre-Val de Loire
Aboulmajd Ahmed	Trane	Grand-Est
Amadoro Yann	Ascometal	Grand-Est
Blaise David	Arcellormittal cent. de serv.	Grand-Est
Bouabdellah Abdelaziz	Alpaci	Grand-Est
Caqueux Solange	Epemay Local Metaux	Grand-Est
Dufils David	Innovation et developpement	Grand-Est
El Ghazi Abdessamad	Gaggenau	Grand-Est
Klein Dany	Schaeffler France	Grand-Est
Ladraa Amar	Clestra	Grand-Est
Mennali Yassine	Boncard	Grand-Est
Metzger Gilles	Quiri	Grand-Est
Obrecht Stephane	Schaeffler France	Grand-Est
Vogeleisen Nicolas	Stocko Contact	Grand-Est
Werner Sylvain	Usocom	Grand-Est
Yahiaoui Redaa	Socomec	Grand-Est
Bouvier Ludovic	Sevelnord	Hauts-de-France
Crinon Arnaud	Smw Automotive	Hauts-de-France
Ducarne Jean-Philippe	Alstom VPF	Hauts-de-France
Jamart Fabrice	PCA	Hauts-de-France
Mahout Aurelie	ESE	Hauts-de-France
Mery Jean-Pierre	Hendrickson	Hauts-de-France
Oumar Chantal	Renault retraites	Hauts-de-France
Verbeke Philippe	Arcelormittal	Hauts-de-France
Baudouin Thomas	PSA	Ile de France
Biechle Edith	Renault	Ile de France
Boyer Elise	MCI	Ile de France

# ES enregistrées on fédérale

Nom - prénom	Syndicat	Région
Costa Paulo	SAE (Snecma)	Ile de France
Grimault Lucien	Alstom retraites	Ile de France
Guinet Pascal	Aura	Ile de France
Herault Isabelle	Docapost BPO	Ile de France
Menage Magali	Aforpa	Ile de France
Mennesson Benoit	Thales TED	Ile de France
Montuelle Gerard	Snecma	Ile de France
Tomnet Olivier	Snecma	Ile de France
Trombini Laurent	Thales TED	Ile de France
Ayari Taïeb	Goupe Gifa/Collet	Normandie
Begin Lamia	SNOP	Normandie
Breant Denis	SC2N/Valeo	Normandie
Ciol Christine	Sidel	Normandie
Delaunay Catherine	SNWM	Normandie
Doliget Jose	Bodemerauto	Normandie
Ducret Michel	Magneti Marelli	Normandie
Guerin Jean-Pierre	KME Brass	Normandie
Kubecki Reynald	Sidel	Normandie
Langevin Jeremy	Construction M. de Normandie	Normandie
Bergeron Arnaud	SVE Deshors ADI	Nouvelle Aquitaine
Etchemendy Jean Bernard	Sintertech	Nouvelle Aquitaine
Fage Christine	Anovo	Nouvelle Aquitaine
Garin Monique	Retraites Turboméca	Nouvelle Aquitaine
Gereaud Eric	Leroy Somer	Nouvelle Aquitaine
Giraud Antoine	Stelia	Nouvelle Aquitaine
Labrousse Vincent	Gm&S Industry	Nouvelle Aquitaine
Solignac Sebastien	Turbomeca Aeropolis	Nouvelle Aquitaine
Conte Benoit	Blanc Aero Industrie	Occitanie
Cordray Norbert	Axima Refrigeration France	Occitanie
Hebert Alain	Ratier	Occitanie
Leblanc Denis	Renault	Occitanie
Molesin Michel	Airbus Defense & Space	Occitanie
Petrachi Xavier	Airbus	Occitanie
Pont Gilles	Aubert & Duval	Occitanie
Singla Simon	Pera Pellens SA	Occitanie
Kouici Noel	Chantier Naval de Marseille	Paca
Thomas Sebastien	Arcelormittal	Paca
Vadrot Vincent	PMA	Paca
Gache Fabien	Renault	Pays de La Loire
Lewandowski Gregory	Thales	Pays de La Loire
Neveu Michel	Artus Meggitt	Pays de La Loire
Oheix (Rousseau) Lolita	Halgand	Pays de La Loire
Raimbault Tony	Airbus	Pays de La Loire
Raynaud Xavier	Renault	Pays de La Loire
Salles Miguel	Airbus	Pays de La Loire

# Proposition



# 1<sup>re</sup> approche pour la future direction fédérale Comité exécutif fédéral

Nom - prénom	Syndicat	Région
Belaziz Ouria	Calor SA	Aura
Benelhadj Djelloul Kader	Aubert & Duval	Aura
Bole Gaëlle	Thales Avionics LCD	Aura
Cerdan Jerome	MGI Coutier	Aura
Fargheot Fabrice	Valeo Systemes D'essuyage	Aura
Gonthier Lucas	Bollhoff Otal	Aura
Khiati Gregory	Renault Trucks	Aura
Lallement Fabrice	Soitec	Aura
Lettry Jerome	Medtronic	Aura
Plazzi Boris	Valfond	Aura
Sanchez Frédéric	Dura	Aura
Savignon Dominique	St Microelectronics	Aura
Hugonnaux Maryline	SNOP	Bourg. Fc
Metais Aurore	PSA	Bourg. Fc
Vanario Ludovic	Schneider Electric	Bourg. Fc
Ahil Abdelkrim	Navale Rohu	Bretagne
Flegeau Stephane	Laudren Electronique	Bretagne
Pico David	Cummins Filtration	Bretagne
Trinquart Florent	Eurocast	Centre-Val De Loire
Amadoro Yann	Ascometal	Grand-Est
Blaise David	Arcellormittal cent. de serv.	Grand-Est
Bouabdellah Abdelaziz	Alpaci	Grand-Est
Caqueux Solange	Epernay Local Metaux	Grand-Est
Ladraa Amar	Clestra	Grand-Est
Obrecht Stephane	Schaeffler France	Grand-Est
Werner Sylvain	Usocom	Grand-Est
Yahiaoui Redaa	Socomec	Grand-Est
Bouvier Ludovic	Sevelnord	Hauts-De-France
Crinon Arnaud	SMW Automotive	Hauts-De-France
Jamart Fabrice	PCA	Hauts-De-France
Mahout Aurelie	ESE	Hauts-De-France
Mery Jean-Pierre	Hendrickson	Hauts-De-France
Oumar Chantal	Renault Retraites	Hauts-De-France
Verbeke Philippe	Arcelormittal	Hauts-De-France
Baudouin Thomas	PSA	Ile De France
Biechle Edith	Renault	Ile De France
Boyer Elise	MCI	Ile De France
Grimault Lucien	Alstom retraites	Ile De France
Guinet Pascal	Aura	Ile De France
Herault Isabelle	Docapost BPO	Ile De France
Menage Magali	Aforpa	Ile De France
Mennesson Benoit	Thales Ted	Ile De France
Montuelle Gerard	Snecma	Ile De France
Tomnet Olivier	Snecma	Ile De France
Trombini Laurent	Thales Ted	Ile De France
Ayari Taïeb	Goupe Gifa/Collet	Normandie
Beghin Lamia	SNOP	Normandie
Breant Denis	SC2N/Valeo	Normandie
Ciol Christine	Sidel	Normandie



# Fédérale

Nom - prénom	Syndicat	Région
Delaunay Catherine	SNWM	Normandie
Doliget Jose	Bodemerauto	Normandie
Ducret Michel	Magneti Marelli	Normandie
Langevin Jeremy	Construction M. de Normandie	Normandie
Bergeron Arnaud	SVE Deshors ADI	Nouvelle Aquitaine
Etchemendy Jean Bernard	Sintertech	Nouvelle Aquitaine
Labrousse Vincent	Gm&S Industry	Nouvelle Aquitaine
Solignac Sebastien	Syndicat Turbomeca Aeropolis	Nouvelle Aquitaine
Conte Benoit	Blanc Aero Industrie	Occitanie
Cordray Norbert	Axima Refrigeration France	Occitanie
Hebert Alain	Ratier	Occitanie
Leblanc Denis	Renault	Occitanie
Molesin Michel	Airbus Defense & Space	Occitanie
Pont Gilles	Aubert & Duval	Occitanie
Singla Simon	Pera Pellens SA	Occitanie
Kouici Noel	Chantier Naval de Marseille	Paca
Vadrot Vincent	PMA	Paca
Gache Fabien	Renault	Pays De La Loire
Lewandowski Gregory	Thales	Pays De La Loire
Oheix (Rousseau) Lolita	Halgand	Pays De La Loire
Salles Miquel	Airbus	Pays De La Loire

## Commission financière et de contrôle

Nom - Prénom	Syndicat	Région
Aboulmajd Ahmed	Trane	Grand-Est
Fage Christine	Anovo Brive	Nouvelle Aquitaine
Garin Monique	Retraites Trubomeca	Nouvelle Aquitaine
Roussel Laurent	Areva NP	Bourg. FC
Yalcin Nail	MBF Aluminium	Bourg. FC

## Bureau fédéral

Sanchez Frédéric	Montuelle Gerard
Flégeau Stéphane	Trombini Laurent
Khiati Gregory	Begin Lamia
Plazzi Boris	Breant Denis
Bouabdellah Abdelaziz	Ciol Christine
Ladraa Amar	Ducret Michel
Werner Sylvain	Hebert Alain
Biechle Edith	Leblanc Denis
Grimault Lucien	Gache Fabien

## Secrétaire général

Sanchez Frédéric

## Secrétaire général adjoint

Flégeau Stéphane





41<sup>e</sup> congrès  
la **CGT** Dijon 2017  
métallurgie  
20 au 24 novembre  
Des droits et une industrie de haut niveau